

国际物流期刊 《*International Journal of Physical Distribution & Logistics Management*》 专辑征稿

特刊征文：全球化配送与物流中人力资源管理的相关问题

特邀编辑：Michael Harvey (mharvey@bus.olemiss.edu) 和 Tim Kiessling (tkiessling@bond.edu.au)

提交截止日期：2013年3月31日

征稿启事 - 特刊

在过去的十年中，商业世界已经被多项活动改变了，如：全球化，越来越多的新兴市场和转型经济体，在以知识为基础的经济体系，加快国家之间技术的交流和流动，互联网的使用增加了全球电子商务的重要性。很难否认，未来的商业将与会过去的有显著的区别。在没有配备全球渠道配送和物流功能的全球性组织这种差异会更明显。描述配送/物流发展的新理论，或与其适应的理论的文章，被看做是与特刊特别相关的文章。



International Journal of Physical Distribution & Logistics Management 赞助一个配送和物流人力方面的特刊，这些来自全球的人将在未来全球市场开发独特的配送计划。

下面的人力资源管理题目说明什么主题是适合特刊的：

- 供应链配送/物流的全球战略人力资源管理；
- 配送/物流的外派人员知识管理和转让；
- 配送/物流的全球子公司人员战略重要性和角色；
- 全球账户管理和配送/物流；
- 配送/物流遣返和外派人员的就业战略；
- 影响配送/物流成功的文化因素；
- 未来成功的配送/物流需要全球化的组织结构；
- 配送/物流中员工客户为导向的重要性；
- 培养全球市场上成功的配送/物流经理形象
- 配送/物流经理的新的跨边界角色；
- 开发一个未来配送/物流经理的选择步骤/程序；
- 开发一个全球配送/物流经理的培训及发展计划；
- 开发一个全球配送/物流经理的薪酬方案；
- 开发一个配送/物流经理的绩效考核程序，以确保公平的评估；
- 一个全球性的审计程序来评估全球市场的整个人力资源管理方案

- 按照配送/物流经理运营的市场类型来评估的经理形象的潜在差异（例如，新兴的，过渡性的，后工业化国家以及类似的）；
 - 评估过度竞争对全球的人力资源管理流程和整个全球的人力资源管理职能的影响；
 - 什么样的人力资源管理策略能在全球性的配送/物流系统最有效的创建和保持有效控制；
 - 评估全球多个不同的人力资源管理职能之间的潜在冲突；
 - 培养海外配送/物流经理全球性“思维”；
 - 发展所需的人力资源管理系统，以控制全球人力资源管理职能。
-

如何投稿

有关如何投稿的全部细节，请访问网站：

http://www.emeraldinsight.com/products/journals/call_for_papers.htm?id=4271

最好的问候，

Chris Harris

Assistant Publisher

Emerald Group Publishing Limited

www.emeraldinsight.com